



PROBOGOTA

Fundación para el progreso de la Región Capital

ENCUESTA


Invómer 50 años
investigación y asesoría de mercadeo
LA VERDAD NOS MUEVE



Empleados




Objetivos




General:
Conocer la percepción de empleados y empleadores sobre el sector laboral formal, las modalidades de trabajo, las necesidades de las partes y la relación entre las mismas, así como la evolución en tecnología y nuevas herramientas de trabajo implementadas.

Recolección de Información




Encuestas online a través de un link único para cada empleado.
Encuestas por campo personal mediante interceptación.

Supervisión




Se revisó el 100% de las encuestas y se supervisó el 5% de las mismas.

Tasa de Respuesta




La tasa de respuesta para el campo personal fue del 57.34%
Esta tasa se calculó con el número de encuestas efectivas sobre el número de casos contactados de la muestra.

Trabajo de Campo




Para Empleados la recolección de la información se llevó a cabo:
Internet: entre el 3 de agosto y el 22 de octubre de 2021.
Personal: entre el 4 y el 11 de noviembre de 2021.

Marco Muestral




Campo internet: Cuota resultante del campo de empleadores (BD telefónica Invamer).
Campo personal: No aplica (se realiza por interceptación).

Subcontratación




No aplica

Margen de Error




El margen de error para la muestra de empleadores es $\pm 3,83\%$ con un nivel de confianza del 95%.

Grupo Objetivo




Empleados del sector manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes y actividades culturales y entretenimiento de Bogotá, Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó.

Método de Muestreo



Las encuestas de campo online se realizaron con método de selección aleatorio simple.
Las encuestas por campo personal se hicieron por interceptación.

Número de Encuestadores




En el estudio participaron 6 encuestadores.

Anexos



 Cuestionario  Factor de ponderación

Distribución de la Muestra:



Ciudad	Muestra
Bogotá	489
Resto de municipio	167
Sector económico	
Manufactura	213
Construcción	208
Comercio	55
Servicios financieros	59
Alojamiento y restaurantes	63
Actividades culturales y entretenimiento	58
Total	656

Este tamaño mastral no está de acuerdo con el contenido en la propuesta



Bienestar emocional



Modalidad de trabajo



Situación laboral



Formación



Situación personal

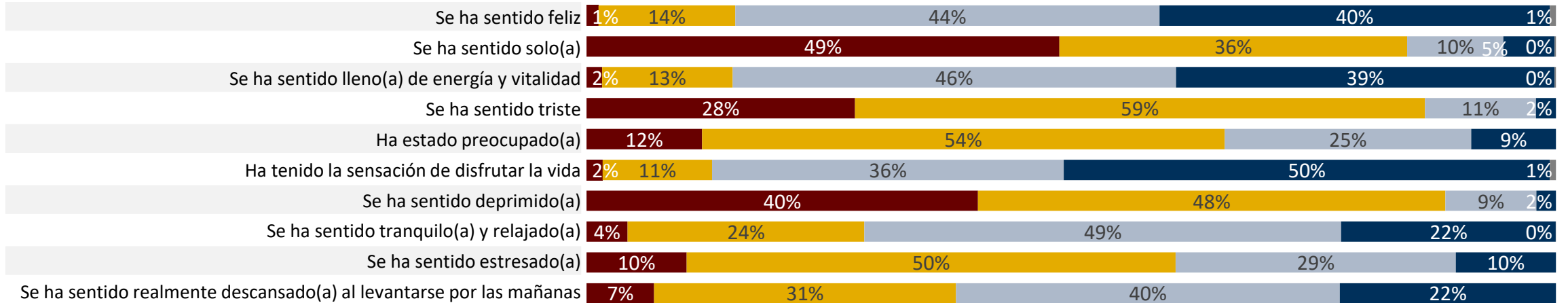


Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos: en ningún momento, en algún momento, buena parte del tiempo o en todo momento

Total Base: 656

■ En ningún momento ■ En algún momento ■ Buena parte del tiempo ■ En todo momento ■ Ns/Nr



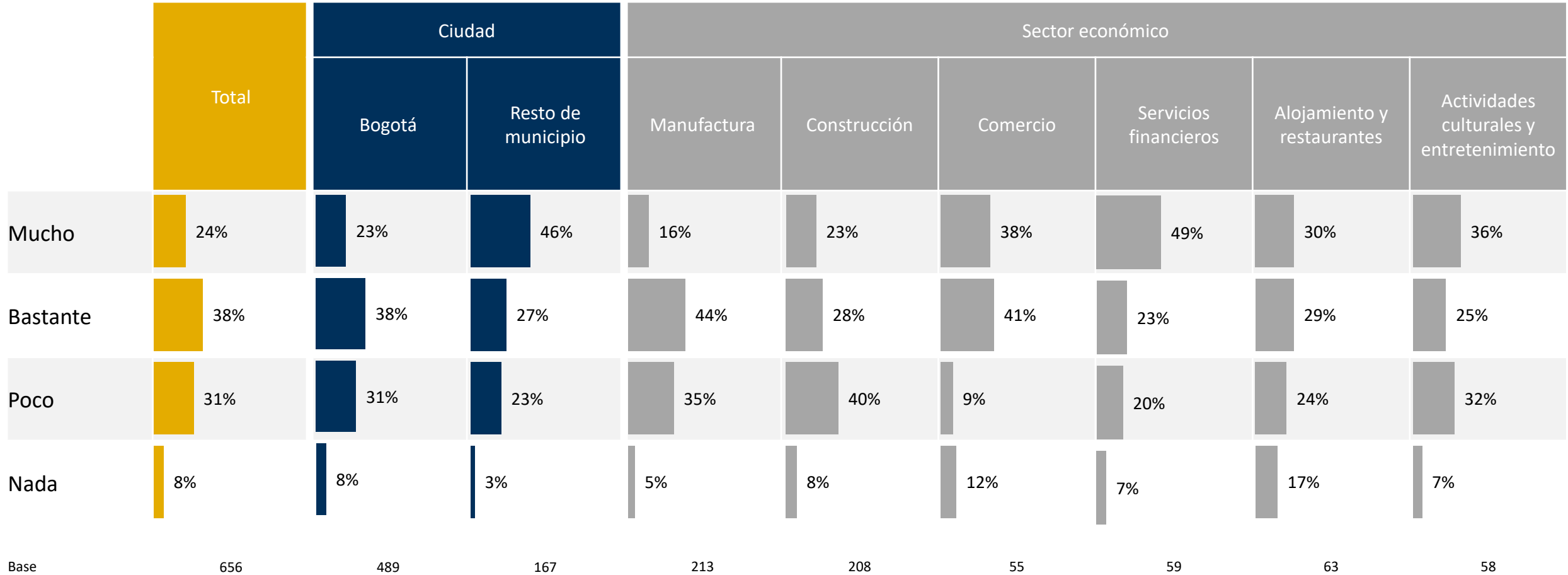
Los datos están expresados en %

	Ciudad					Sector económico																																		
	Bogotá					Resto de municipio					Manufactura				Construcción				Comercio				Servicios financieros				Alojamiento y restaurantes				Actividades culturales y entretenimiento									
Se ha sentido feliz	1%	14%	44%	40%	1%	-	11%	34%	54%	-	2%	14%	46%	38%	-	2%	14%	52%	33%	-	-	16%	34%	47%	4%	-	8%	38%	54%	-	-	13%	40%	47%	-	3%	25%	23%	49%	-
Se ha sentido solo(a)	48%	36%	10%	5%	0%	57%	33%	6%	5%	-	46%	37%	13%	5%	-	46%	42%	9%	3%	-	58%	30%	4%	7%	-	59%	25%	7%	9%	-	50%	30%	11%	6%	3%	50%	43%	7%	0%	-
Se ha sentido lleno(a) de energía y vitalidad	2%	14%	46%	38%	0%	1%	9%	39%	50%	-	2%	14%	46%	38%	-	3%	18%	52%	27%	-	0%	5%	42%	53%	-	-	10%	51%	39%	-	3%	17%	30%	47%	3%	-	18%	37%	46%	-
Se ha sentido triste	27%	60%	11%	2%	-	44%	42%	11%	3%	-	27%	60%	12%	0%	-	17%	67%	15%	1%	-	31%	53%	8%	7%	-	36%	53%	8%	3%	-	42%	42%	11%	6%	-	43%	50%	7%	0%	-
Ha estado preocupado(a)	11%	54%	25%	9%	-	23%	45%	24%	8%	-	7%	56%	28%	8%	-	5%	61%	26%	9%	-	25%	43%	25%	8%	-	29%	51%	11%	9%	-	18%	38%	26%	17%	-	28%	57%	11%	3%	-
Ha tenido la sensación de disfrutar la vida	2%	11%	37%	49%	1%	0%	13%	22%	65%	-	2%	10%	37%	51%	-	2%	17%	40%	41%	-	-	5%	40%	52%	4%	-	11%	28%	61%	-	3%	12%	29%	55%	-	-	21%	15%	64%	-
Se ha sentido deprimido(a)	40%	49%	9%	2%	-	50%	34%	14%	1%	-	37%	51%	12%	-	-	33%	54%	10%	2%	-	50%	42%	0%	7%	-	50%	34%	17%	0%	-	47%	44%	6%	3%	-	61%	36%	0%	3%	-
Se ha sentido tranquilo(a) y relajado(a)	4%	25%	50%	21%	-	6%	19%	37%	38%	0%	4%	23%	53%	20%	-	7%	30%	47%	15%	-	0%	21%	46%	33%	-	6%	31%	41%	23%	-	9%	24%	44%	24%	-	4%	18%	40%	39%	0%
Se ha sentido estresado(a)	10%	51%	29%	10%	-	21%	45%	22%	12%	-	5%	52%	33%	9%	-	6%	47%	33%	14%	-	25%	51%	16%	8%	-	16%	52%	19%	13%	-	12%	38%	32%	18%	-	24%	62%	14%	0%	-
Se ha sentido realmente descansado(a) al levantarse por las mañanas	7%	31%	40%	22%	-	8%	25%	39%	28%	-	5%	35%	37%	24%	-	10%	37%	41%	13%	-	5%	17%	50%	28%	-	9%	15%	46%	29%	-	12%	33%	32%	23%	-	14%	36%	29%	21%	-
Base	489					167					213				208				55				59				63				58									

Base: Total encuestados

Bienestar emocional

¿Diría usted que la empresa en la que trabaja se preocupa mucho, bastante, poco o nada por su bienestar emocional?



Base: Total encuestados

Bienestar emocional

¿Qué tanto diría usted que la empresa en la que trabaja se preocupa por la calidad de vida de sus empleados y familiares?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Se preocupa mucho	21%	19%	48%	21%	20%	19%	31%	24%	19%
Se preocupa moderadamente	50%	51%	37%	50%	47%	53%	52%	47%	53%
Se preocupa poco	21%	21%	8%	23%	23%	19%	11%	9%	14%
No se preocupa	8%	8%	6%	6%	10%	9%	7%	20%	14%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Elija las 3 políticas de bienestar laboral que más valora en su empresa

Top +3	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Días libres	39%	39%	47%	38%	19%	54%	62%	53%	51%
Bonificaciones	35%	35%	42%	31%	40%	49%	32%	13%	32%
Horario Flexible	34%	33%	55%	40%	27%	23%	47%	35%	16%
Cursos o programas de formación	32%	32%	19%	41%	41%	6%	23%	15%	7%
Seguro médico	24%	24%	29%	27%	8%	36%	21%	21%	22%
Licencia de maternidad/ paternidad	19%	19%	9%	22%	13%	20%	28%	6%	3%
No hay políticas de bienestar laboral	13%	13%	9%	7%	25%	8%	4%	20%	28%
Créditos	9%	9%	2%	6%	14%	11%	19%	3%	0%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58



Bienestar emocional



Modalidad de trabajo



Situación laboral



Formación



Situación personal



Modalidad de trabajo

Actualmente, ¿usted está trabajando en modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa, yendo a la empresa o mixto?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Yendo a la empresa	69%	69%	63%	46%	87%	98%	74%	91%	82%
Mixto	19%	19%	20%	31%	10%	2%	16%	6%	14%
Trabajo en casa	9%	9%	11%	16%	2%	0%	6%	3%	4%
Teletrabajo	4%	4%	6%	7%	2%		4%		
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

¿Diría usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o el trabajo en casa aumenta, disminuye o mantiene igual la productividad de los empleados?

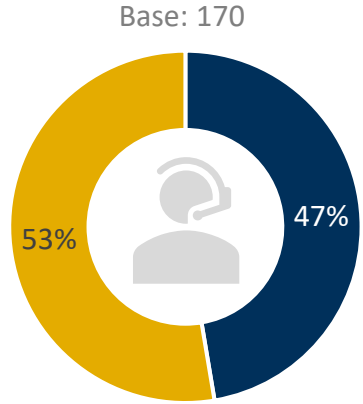
Los datos están expresados en %

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Aumenta	51%	50%	58%	53%	57%	66%	2%	32%	38%
Mantiene igual	36%	37%	27%	35%	40%	34%	50%	64%	42%
Disminuye	13%	13%	15%	12%	3%		47%	4%	20%
Base	170	132	38	113	25	4	13	5	10

Base: Encuestados que actualmente están trabajando en la modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa o mixto

Modalidad de trabajo

¿Cree usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o trabajo en casa ha desconectado o aislado los equipos de trabajo en su empresa?



■ Sí ■ No

Ciudad		Sector económico					
Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
47%	53%	50%	16%	17%	40%	100%	61%
53%	47%	50%	84%	83%	60%		39%
132	38	113	25	4	13	5	10

Base: Encuestados que actualmente están trabajando en la modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa o mixto

¿Cuál modalidad de trabajo prefiere usted?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Mixto	49%	49%	53%	56%	63%	19%	37%	27%	56%
Ir a la empresa	39%	39%	42%	28%	26%	73%	60%	70%	37%
Trabajo en casa	8%	8%	1%	11%	8%	0%		3%	7%
Teletrabajo	4%	4%	3%	5%	2%	7%	3%		0%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

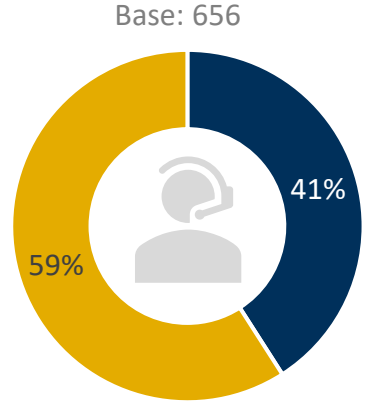
Base: Total encuestados

- 1 Bienestar emocional
- 2 Modalidad de trabajo
- 3 Situación laboral**
- 4 Formación
- 5 Situación personal



Situación laboral

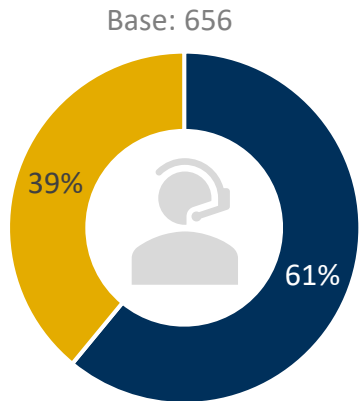
Pensando en las funciones que realiza en su empresa, ¿considera que usted está sobrecalificado por la experiencia y los conocimientos que tiene, o no?



■ Sí ■ No

Ciudad		Sector económico					
Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
41%	57%	32%	34%	60%	63%	59%	75%
59%	43%	68%	66%	40%	37%	41%	25%
489	167	213	208	55	59	63	58

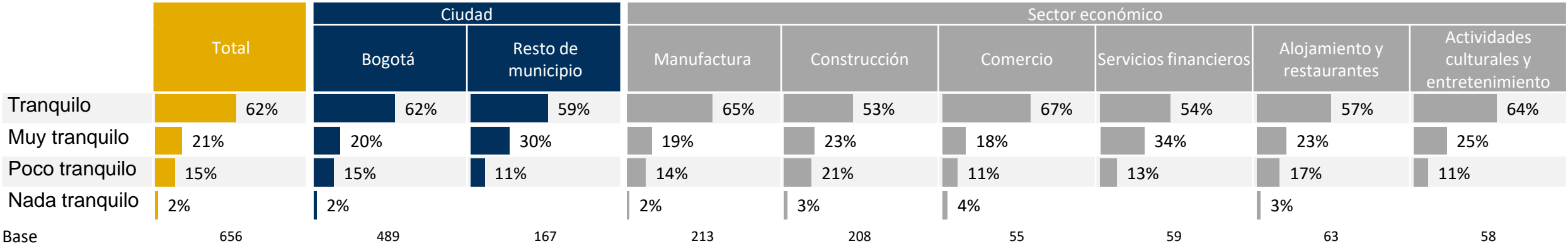
¿Siente usted que su salario mensual es acorde a las funciones que realiza en la empresa, o no?



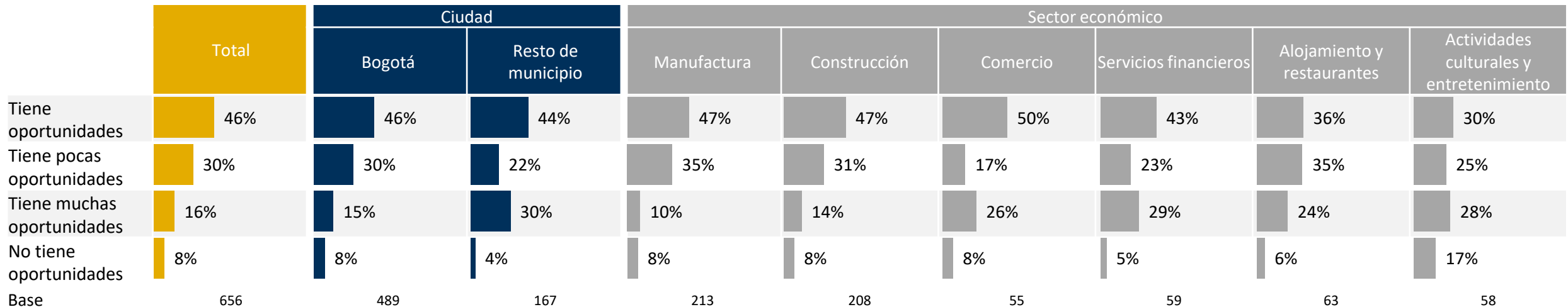
■ Sí ■ No ■ Ns/Nr

Ciudad		Sector económico					
Bogotá	Resto de Municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
61%	78%	59%	59%	73%	67%	60%	62%
39%	22%	41%	41%	27%	33%	40%	38%
489	167	213	208	55	59	63	58

¿Usted se siente muy tranquilo, tranquilo, poco tranquilo o nada tranquilo por su permanencia en la empresa donde trabaja?



¿Diría usted que en la empresa donde trabaja tiene muchas oportunidades, tiene oportunidades, tiene pocas oportunidades o no tiene oportunidades de crecimiento laboral?



¿Cuáles son las tres competencias que considera usted que debe desarrollar más para crecer laboralmente en la empresa?

Top +3

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Liderazgo y gestión de equipos	32%	33%	24%	34%	33%	28%	35%	27%	25%
Bilingüismo	27%	27%	31%	34%	20%	22%	11%	35%	14%
Plataformas digitales de trabajo	23%	23%	29%	27%	18%	25%	20%	14%	7%
Comunicación efectiva	23%	23%	21%	22%	28%	20%	25%	15%	24%
Creatividad e innovación	23%	23%	22%	16%	21%	40%	17%	32%	39%
Pensamiento analítico	21%	21%	10%	21%	24%	16%	23%	17%	14%
Toma de decisiones	20%	20%	20%	19%	25%	21%	11%	24%	22%
Adaptación a nuevas tecnologías	20%	20%	22%	22%	19%	17%	28%	20%	12%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

De las siguientes áreas, ¿en cuál se desempeña usted dentro de la empresa?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Ventas	32%	31%	36%	23%	9%	77%	23%	28%	74%
Administración/ gestión	21%	21%	24%	20%	34%	11%	17%	35%	8%
Finanzas/ economía	12%	12%	2%	12%	15%	4%	35%	6%	4%
Gestión humana	5%	5%	4%	6%	7%	-	3%	9%	4%
Marketing	3%	3%	5%	3%	5%	4%	6%	3%	0%
Sistemas/ tecnología	3%	3%	1%	4%	3%	-	3%	3%	3%
Manufactura/ producción/ operativo	3%	3%	3%	5%	2%	-	-	3%	-
Comunicaciones	2%	2%	1%	3%	-	0%	0%	-	4%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

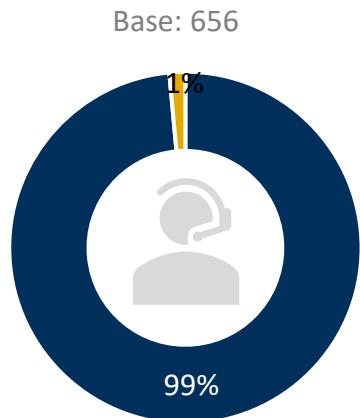
Situación laboral

De los siguientes cargos, ¿en cuál se encuentra usted en la empresa?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Auxiliar	40%	39%	43%	40%	16%	58%	56%	37%	64%
Coordinador	24%	24%	19%	25%	34%	13%	10%	26%	11%
Analista	18%	18%	6%	16%	35%	8%	18%	3%	0%
Director	10%	10%	14%	12%	10%	8%	0%	20%	4%
Gerente	9%	9%	17%	8%	5%	13%	16%	14%	21%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

¿Trabaja usted tiempo completo o medio tiempo?

■ Tiempo completo ■ Medio tiempo



	Ciudad		Sector económico					
	Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Tiempo completo	99%	93%	100%	99%	99%	99%	94%	78%
Medio tiempo	1%	7%	0%	1%	1%	1%	6%	22%
Base	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

Situación laboral

¿Su contrato es:

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Término indefinido	45%	45%	59%	24%	81%	53%	52%	58%	60%
Término fijo	42%	43%	21%	67%	8%	25%	31%	27%	21%
Obra o labor	8%	8%	13%	6%	10%	13%	0%	6%	11%
Prestación de servicios	3%	3%	8%	1%	1%	9%	9%	7%	8%
Practicante	1%	1%	-	2%	-	-	6%	3%	-
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

¿Cuántos años lleva trabajando en esta empresa?

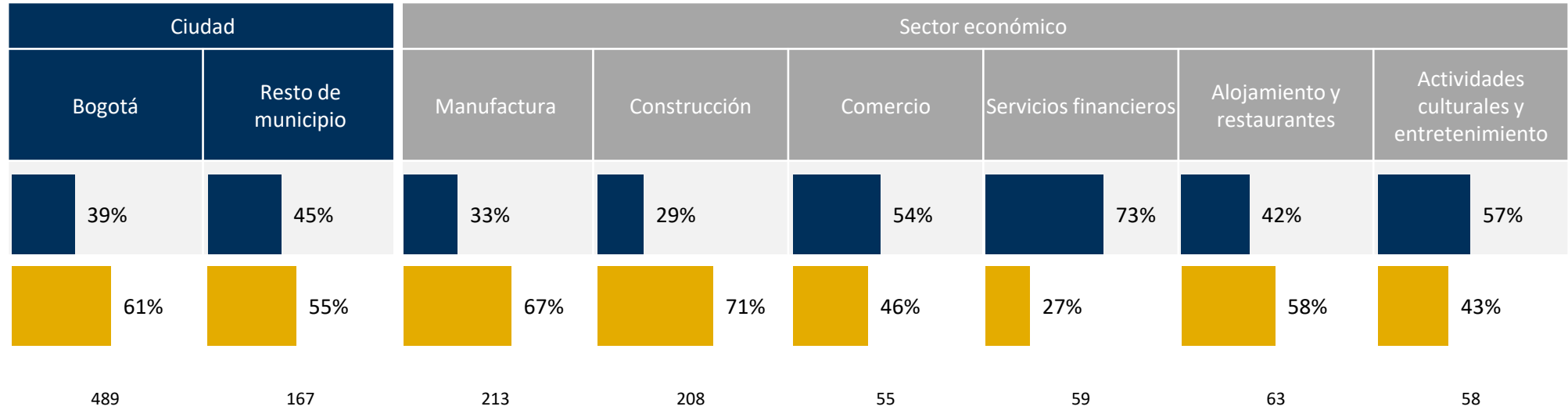
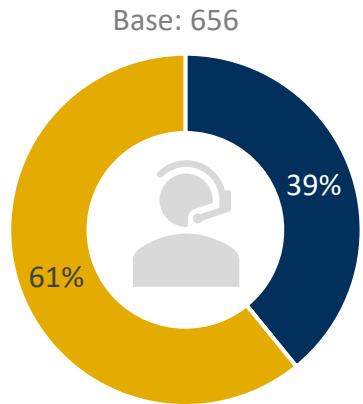
	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Menos de 1 año	21%	20%	32%	17%	18%	29%	21%	22%	41%
Entre 1 y 2 años	15%	15%	15%	13%	11%	21%	22%	18%	35%
Entre 2 y 3 años	9%	9%	8%	6%	11%	17%	16%	6%	4%
Entre 3 y 4 años	5%	5%	4%	4%	8%	4%	6%	12%	3%
Entre 4 y 5 años	5%	5%	6%	3%	9%	1%	16%	12%	3%
Entre 5 y 10 años	17%	18%	6%	20%	22%	12%	10%	11%	4%
Entre 10 y 15 años	11%	11%	11%	12%	12%	8%	5%	8%	10%
Más de 15 años	17%	17%	18%	26%	9%	9%	3%	11%	0%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

Situación laboral

¿Cree usted que en el futuro sus labores podrán ser reemplazadas por una máquina o por la implementación de tecnología, o no?

■ Sí ■ No ■ Ns/Nr



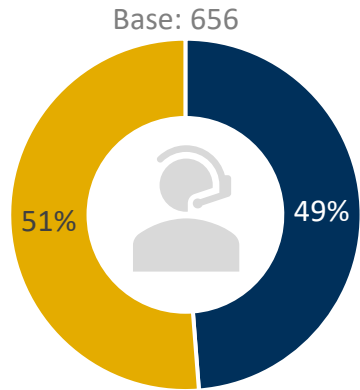
Base: Total encuestados

- 1 Bienestar emocional
- 2 Modalidad de trabajo
- 3 Situación laboral
- 4 Formación**
- 5 Situación personal



¿Actualmente se encuentra realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa?

■ Sí ■ No



Ciudad		Sector económico					
Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
49%	40%	54%	56%	35%	40%	32%	30%
51%	60%	46%	44%	65%	60%	68%	70%
489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

¿Por cuál de las siguientes razones está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Reforzar conocimientos previos en el área de trabajo	49%	48%	56%	47%	40%	72%	52%	36%	60%
Aprender algo nuevo en el área de trabajo	31%	32%	22%	35%	23%	24%	48%	45%	25%
Aprender competencias que no hacen parte de ningún área en específico	13%	13%	9%	10%	29%	2%	0%	9%	14%
Aprender algo de otra área de trabajo	7%	7%	12%	8%	7%	2%	-	10%	1%
Base	317	250	67	114	117	21	26	17	22

Base: Encuestados que actualmente se encuentran realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa

¿En qué área está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Administración/ gestión	33%	36%	-	36%	37%	-	-	-	-
Finanzas/ economía	25%	26%	21%	36%	-	50%	-	-	-
Sistemas/ tecnología	25%	27%	-	28%	25%	-	-	-	-
Gestión humana	5%	4%	16%	-	17%	-	-	-	-
Cultura Organizacional	4%	5%	-	-	-	-	-	89%	-
Comunicaciones	3%	4%	-	-	12%	-	-	-	-
Ventas	2%	-	26%	-	5%	-	-	11%	100%
Seguridad	2%	-	21%	-	-	50%	-	-	-
Base	24	16	8	8	10	2	-	3	1

Base: Encuestados que actualmente se encuentran realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entretenimiento estando laborando para esta empresa y aprenden algo de otra área de trabajo

¿En cuál o cuáles competencias está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

Top +3	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Inteligencia emocional	50%	51%	-	77%	32%	-	-	100%	-
Comunicación efectiva	40%	41%	-	28%	54%	-	-	-	-
Liderazgo y gestión de equipos	35%	35%	31%	17%	51%	50%	-	-	4%
Flexibilidad al cambio	17%	17%	-	16%	19%	-	-	-	-
Toma de decisiones	14%	14%	25%	16%	14%	-	100%	-	-
Pensamiento analítico	9%	9%	27%	4%	13%	50%	-	-	-
Negociación	8%	8%	8%	-	6%	-	-	100%	88%
Plataformas digitales de trabajo	7%	8%	-	10%	6%	-	-	-	-
Base	53	44	9	11	32	2	1	1	6

Base: Encuestados que actualmente se encuentran realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entretenimiento estando laborando para esta empresa y aprenden competencias que no hacen parte de ningún área en específico

¿De las siguientes clasificaciones a cuál corresponde dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento que está realizando o realizó?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Capacitación de la empresa	38%	38%	28%	30%	48%	59%	25%	28%	49%
Curso certificado	24%	24%	21%	26%	17%	25%	9%	53%	36%
Técnico/ Tecnológico	13%	12%	22%	16%	7%	2%	39%	18%	2%
Posgrado	11%	11%	8%	12%	12%	1%	16%	-	11%
Pregrado	10%	10%	7%	13%	8%	3%	10%	1%	1%
Diplomado	5%	4%	14%	3%	7%	11%	0%	1%	1%
Base	317	250	67	114	117	21	26	17	22

¿Cómo está financiando o financió dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Los programas son gratuitos	34%	35%	23%	40%	30%	15%	24%	35%	48%
Usted asume el costo total	30%	30%	23%	37%	27%	13%	19%	27%	2%
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	28%	27%	42%	16%	37%	57%	41%	37%	36%
Es financiado por el gobierno	5%	4%	8%	6%	2%	2%	15%	-	1%
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	2%	2%	2%	1%	1%	11%	0%	-	11%
La empresa financia el 100% y existe un acuerdo permanencia	1%	1%	2%	1%	3%	3%	-	1%	2%
Base	317	250	67	114	117	21	26	17	22

Adicional a las anteriores razones, de las siguientes, ¿cuál es su motivación principal para estar realizado o haber realizado dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Mantenerse capacitado para su trabajo actual	52%	52%	46%	49%	47%	69%	40%	53%	95%
Mejorar su perfil laboral	36%	35%	51%	34%	45%	31%	43%	47%	5%
Lograr un ascenso laboral	9%	9%	3%	13%	6%	1%	16%	-	-
Obtener un aumento salarial	3%	3%	0%	5%	3%	-	-	-	1%
Base	317	250	67	114	117	21	26	17	22

- 1 Bienestar emocional
- 2 Modalidad de trabajo
- 3 Situación laboral
- 4 Formación
- 5 Situación personal**

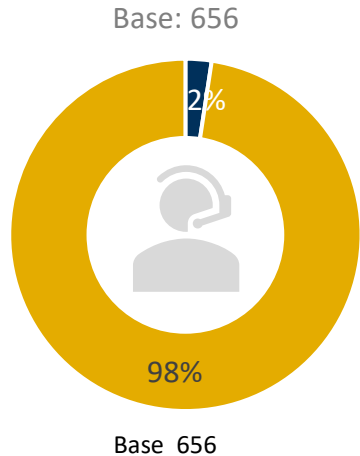


Situación personal

¿Aproximadamente cuántas horas al día le dedica a las siguientes actividades? Si usted no realiza ninguna de estas actividades, por favor ponga cero

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Trabajar	9	9	9	9	10	9	9	11	9
Descansar/ Ocio	4	4	5	4	4	5	5	4	5
Labores domésticas o del hogar	2	2	2	2	2	2	2	2	4
Transportarse	2	2	1	2	2	1	1	1	1
Compras/ diligencias personales	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Estudiar/ Capacitarse	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Hacer ejercicio	1	1	1	1	1	1	1	1	0
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

¿Tiene usted otro empleo diferente a este en el momento, o no?



■ Sí ■ No ■ Ns/Nr

	Ciudad		Sector económico					
	Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
	2%	5%	2%	2%	4%	4%	3%	1%
	98%	95%	98%	98%	96%	96%	97%	99%
Base	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

Situación personal

Antes de la pandemia, ¿cuál era el medio de transporte que usted usaba con mayor frecuencia?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Sistema de transporte masivo	44%	45%	28%	46%	44%	41%	52%	29%	38%
El carro propio	24%	24%	25%	36%	19%	5%	13%	11%	7%
La moto	12%	12%	7%	8%	13%	23%	13%	11%	7%
La bicicleta	11%	10%	23%	5%	13%	14%	17%	24%	24%
Caminar (a pie)	7%	7%	11%	2%	8%	16%	5%	20%	19%
Aplicaciones o plataformas de transporte particular como UBER/DIDI/BEAT/CABIFY	1%	1%	4%	1%	2%	0%	-	3%	3%
Taxi	1%	1%	1%	1%	1%	-	-	0%	0%
Ninguno	1%	1%	2%	1%	0%	0%	-	0%	-
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Actualmente, ¿cuál medio de transporte está usando usted con mayor frecuencia?

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Sistema de transporte masivo	34%	34%	19%	31%	34%	41%	46%	24%	32%
El carro propio	27%	27%	29%	40%	25%	5%	10%	22%	7%
La moto	12%	12%	9%	8%	12%	20%	13%	20%	18%
La bicicleta	10%	9%	24%	6%	15%	14%	5%	10%	18%
Caminar (a pie)	9%	9%	12%	5%	7%	17%	17%	15%	22%
Aplicaciones o plataformas de transporte particular como UBER/DIDI/BEAT/CABIFY	3%	3%	0%	2%	4%	4%	-	6%	0%
Taxi	2%	2%	2%	3%	3%	-	3%	0%	4%
Ninguno	3%	3%	3%	6%	1%	-	6%	3%	0%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Base: Total encuestados

Situación personal

Diferente a este, ¿cuántos otros empleos ha tenido usted

	Total	Ciudad		Sector económico					
		Bogotá	Resto de municipio	Manufactura	Construcción	Comercio	Servicios financieros	Alojamiento y restaurantes	Actividades culturales y entretenimiento
Uno	8%	8%	11%	9%	7%	4%	14%	9%	0%
Dos	24%	24%	22%	25%	18%	36%	17%	18%	22%
Tres	22%	22%	26%	20%	31%	20%	24%	20%	19%
Cuatro	15%	15%	17%	15%	19%	7%	17%	20%	27%
Cinco o más	19%	19%	21%	16%	20%	21%	29%	24%	32%
Solo este	11%	11%	3%	15%	4%	12%	0%	9%	0%
Base	656	489	167	213	208	55	59	63	58

Cuando se habla del bienestar emocional de los empleados en una empresa, sin tener en cuenta el sector, se abarcan diversos sentimientos que van ligados a la persona, pero que en cierta medida se ligan a su situación laboral. Es por lo que al preguntarle a los empleados la frecuencia en que han sentido algunos de estos sentimientos encontramos que un 50% ha sentido la sensación de disfrutar la vida en todo momento y un 40 % manifiestan sentirse felices en todo momento. Llama la atención que el 49% de los empleados encuestados indican no haberse sentido solos en ningún momento, lo que permite intuir que existe un acompañamiento a nivel personal y laboral para ellos.

Ahora, si analizamos los mismos puntos por sector económico, se vislumbra que, en todos los sectores económicos del estudio, más del 30% de las personas son felices en todo momento, siendo el sector de actividades culturales y entretenimiento el que presenta un mayor porcentaje con 49%.

Con relación a lo anterior, cuando se pregunta en qué medida perciben que la empresa se preocupa por su bienestar emocional, a nivel general el 38% señala que su empresa se preocupa bastante. Es importante mencionar que en sectores que demandan un trabajo más pesado, como construcción, un 40% señala que su empresa se preocupa poco por el bienestar emocional, dejando así un aspecto importante para trabajar en dicho sector.

De igual forma, a nivel general se resalta que el 50% de los encuestados señalan que la empresa para la que trabajan se preocupa moderadamente por la calidad de vida de los empleados y familiares. Esta perspectiva de moderada preocupación se observa en todos los sectores, debido a que todos están ubicados por encima del 40%.

Un aspecto importante para destacar es que las 3 políticas más valoradas por los empleados en las empresas son los días libres (39%), las bonificaciones (35%) y el horario flexible (34%)

Respecto a las modalidades de trabajo, cabe resaltar que pese a la situación actual y a nivel general el 69% de los empleados asiste de manera presencial para Bogotá y para el resto de los municipios un valor superior al 60%. En el sector de la construcción, como se espera, el 87% de sus empleados están laborando de manera presencial. Las cifras de teletrabajo, tanto para Bogotá como para resto de municipios, se ubican por debajo del 10%.

En contraste a lo anterior, y a pesar de que la mayoría de los encuestados laboran presencialmente, un 51% señala que trabajar desde la casa aumenta la productividad para los empleados. Sin embargo, al preguntar sobre la modalidad de trabajo que preferiría un empleado, casi todos los sectores concuerdan con que se prefiere una modalidad mixta; únicamente es el sector de alojamientos y restaurantes el que señala que prefieren trabajar en su empresa, esto debido a que los servicios que ofrecen necesariamente deben estar en sus sitios de trabajo.

En cuanto a la situación laboral de los empleados, se evidencia un equilibrio para el nivel de conocimiento y las funciones realizadas en la empresa, debido a que un 59% de los empleados señalan no sentirse sobrecalificados para dichas labores. De igual modo sucede con el salario mensual, ya que 6 de cada 10 empleados mencionan que este es acorde a sus funciones.

Frente al nivel de tranquilidad de los empleados y su permanencia en la empresa, se observa que en todos los casos más del 50% de los empleados se sienten tranquilos y es bajo el porcentaje de empleados poco tranquilos respecto a su permanencia en la empresa.

Al indagar sobre las oportunidades de crecimiento laboral dentro de las empresas, el sector donde se refleja esto en mayor grado es el comercio con un 50%, mientras que en actividades culturales y entretenimiento solo un 30% de sus empleados señalan tener oportunidades de crecimiento. Para crecer laboralmente, según los empleados, las 3 competencias que más se deben desarrollar son el liderazgo y gestión de equipos, el bilingüismo y las plataformas digitales de trabajo.

En términos contractuales, se evidencia que existe una buena estabilidad laboral, ya que un 45% de los empleados tienen un contrato a término indefinido y un 42% a término definido.

En lo concerniente a la formación de los empleados, a pesar de que un 52% de los encuestados dice no estar realizando algún programa de capacitación, un 48% si están optando por formarse, principalmente en el sector de la manufactura y la construcción, esto en su mayoría con la intención de reforzar conocimientos previos en área de trabajo y mantenerse capacitado para su trabajo actual. Está formación obedece principalmente a capacitación de la empresa.

Finalmente, respecto a la situación personal, se evidencia que la mayoría de su tiempo es invertido en el trabajo. Además, un 98% de las personas señalan no tener un empleo alterno, este comportamiento se reflejada en todos los sectores económicos, tanto para Bogotá como para el resto de los municipios.

Antes de la pandemia y actualmente, el medio de transporte que se usa con mayor frecuencia por parte de los empleados es el sistema de transporte masivo, aunque se destaca que actualmente un 39% de los empleados cuentan con medio de transporte propio (27% carro y 12% moto)